

๓.๑ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๑๐๐ % และมีการลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีเป้าหมายให้บุคลากรในสังกัด แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำเนินงาน และตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน หรือเครือข่ายต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้นสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี โดยผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักคำสอนทางศาสนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ตามคุณธรรม ๕ ประเภท “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ระบบการรายงานที่ดีมีประสิทธิภาพ ไม่ซ้ำซ้อน/การวางแผนการดำเนินงานอย่างเหมาะสมกับหัวขั้วระยะเวลาในการดำเนินงาน /กระบวนการทำงานที่ชัดเจน ถูกต้อง ไม่เสี่ยงต่อผู้ปฏิบัติงาน/การออกแบบงานของจังหวัด เพื่อให้อำเภอทำงานได้สะดวกรวดเร็วขึ้น

๒. การชี้แจงข้อมูลจากจังหวัดที่มีความชัดเจน สอบถามข้อมูลจากจังหวัด บางครั้งไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน ยากให้จังหวัดสนับสนุนข้อมูล และแนวทางการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ถ้าอำเภอไม่เข้าใจ ในโครงการขอให้แนะนำและตอบทำความเข้าใจ การให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการ องค์ความรู้ การแก้ไขปัญหาลดอุปสรรคของอำเภอ /กิจกรรมโครงการอนุมัติตามแผนงบประมาณ และความถูกต้องของรายละเอียดโครงการก่อนส่งลงอำเภอ

๓. การสนับสนุนข้อมูลจาก เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด ที่ชัดเจน ช่วยให้คำปรึกษา แนะนำตามแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบ / การขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จังหวัด /หลักคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดและอำเภอ

๔. การสนับสนุนงบประมาณค่าไฟ ค่าน้ำ ค่าโทรศัพท์(พัฒนากร) ค่าวัสดุ สนับสนุนและเครื่องปรินเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆในการทำงานที่เพียงพอ

๕. แจ้งเตือนอำเภอกรณีอำเภอส่งงานไม่ครบ ส่งช้า ก่อนจะมีการสรุปผล (แจ้งตรงที่พัฒนาการอำเภอ)

๖. ผลงานเป็นที่ประจักษ์/ การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

/ความดีที่ยากทำ...

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และตรงเวลา
๓. การมีจิตอาสาเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ และบำเพ็ญประโยชน์
๔. บุคลากรมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

และการทำงาน

๕. มีความกตัญญู เคารพผู้อาวุโส ยึดวัฒนธรรมการทำงานที่ดีของหน่วยงาน
๖. ปฏิบัติตนให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และมีนวัตกรรมใหม่ๆ
๗. สร้างความร่วมมือเครือข่ายคุณธรรมในชุมชนและสังคม

โดยดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

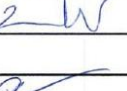
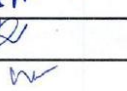
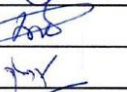
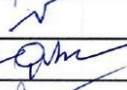
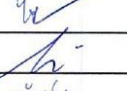
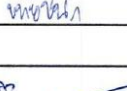
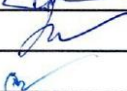
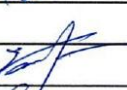
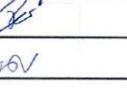
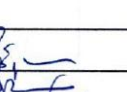
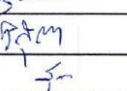
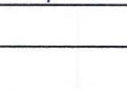


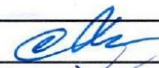
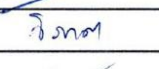
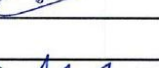
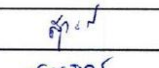
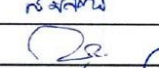
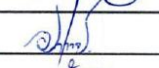
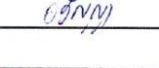
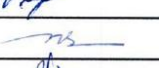
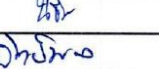
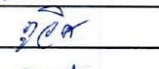
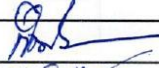
(นางกนกกร โพธิ์สิงห์)
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี

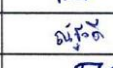
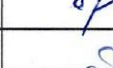
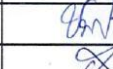
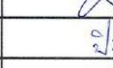
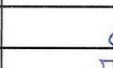
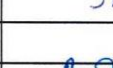
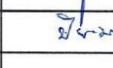
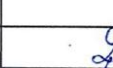
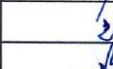
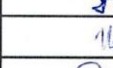
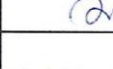
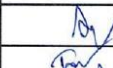
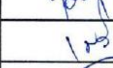
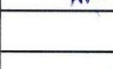
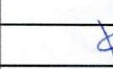
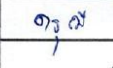
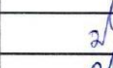
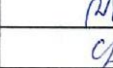
แบบลงนามรับทราบประกาศ
การประกาศนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
นโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส
และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี			
๑	นางกนกอร โพธิ์สิงห์	พัฒนาการจังหวัด		
	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๒	นายปรีชา มีราช	ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ		
๓	นางสาวเบญญาภา วงศ์สิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๔	นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๕	นางพรวิภา ไชยเดช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖	นางสร้อยพร สุขเพ็ญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๗	นางสาวบังอร แพงศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๘	นางเดือนเพ็ญ เอายัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๙	นางสาวเพ็ญศรี สายธนู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๐	นางสาวสมพิศ บุญกอง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๑๑	นางรำไพ เพิ่มพูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล			
๑๒	นางสาวรวงคณา อินทรเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ		
๑๓	นายประจวบ ประพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๔	นางสาวสุนารัตน์ เจริญชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล			
๑๕	นางสาวราตรี เกตวิริยะการ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๑๖	นางสาวณัฐฐา กัลกาทะเทพิล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๗	นางสาวรัศมี จันทะเร้ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๘	นายสภาวะดี นารี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล			
๑๙	นางสาวรัชนิ จันทสิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ		
๒๐	นายอธิปัตย์ สลักคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		

๒๑	นางสาวขรรค์ดา	คำนันทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๒	นายวุฒิชัย	ระดาพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๓	นางเบญจมาภรณ์	สัมฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุบลราชธานี					
๒๔	นางพิมพ์ลดา	ครองยุทธ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๕	นางนันทา	ทองไทย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๖	นายธนพร	หอมสิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๗	นางพัชรภรณ์	คอนบุตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๒๘	นายพชรพล	สุกรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอนมดแดง					
๒๙	นางรัชดาวรรณ	คำเอี่ยม	พัฒนาการอำเภอ		
๓๐	นางผ่องใส	หอมบุญมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๑	นางฐิติณัฐ	นามกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๒	นางสาวสุภารัตน์	ตระการไทย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๓	นายเชษฐ	อุปมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๔	นางนราพร	ถาวร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๕	นายกันต์ศักดิ์	สุขเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๖	นางสาวหทัยชนก	วันทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสำโรง					
๓๗	นายพรหมรินทร์	ทาทอง	พัฒนาการอำเภอ		
๓๘	นางสาวสมพร	เฉลิมสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๓๙	นางพรรณพิศ	พิมพ์หล่อ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๔๐	นางสาวนภาพร	โสมสุพรรณ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
๔๑	นางจิรารัตน์	เกาะสมบัติ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอนมดแดง					
๔๒	นางมลวิไลย์	ปุคะธรรม	พัฒนาการอำเภอ		
๔๓	นางสาวจริยาพร	โสภาคกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔๔	นางสาวนุชนางค์	เชื้อไทย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอม่วงสามสิบ					
๔๕	นางศิรินุช	สูงสุด	พัฒนาการอำเภอ		
๔๖	นางสายชล	ดอกอินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔๗	สิบเอกหญิงอรอำไพ	คำพิพาก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๔๘	นายไชยเชษฐ	เกษมมาลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔๙	นางสาววิสุตา	พลภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕๐	นางสุตา	ประทุมมาส	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตาลสุม					

๕๑	นางอุรุรักษ์	ศรชัย	พัฒนาการอำเภอ		
๕๒	นายชินนภัท	วงศ์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕๓	นายสมพจน์	สมคะณย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕๔	นางสาววิภาดา	ธรรมสาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วิภาดา	
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองใน					
๕๕	นางสาวนิภากร	บุญประสิทธิ์	พัฒนาการอำเภอ		
๕๖	นางฉวีวรรณ	โพธิ์ศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อน	
๕๗	นางสาวนันทรา	ธานี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕๘	นางอรุณี	โพธิ์สุยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕๙	นางอรุณี	บุญพั้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๐	นายเกรียงไกร	ณ อุบล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๑	นายเรวัตร	งามแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๒	นางสาวสาวิตรี	กองแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเดชอุดม					
๖๓	นางรัชณี	ไชยศาสตร์	พัฒนาการอำเภอ		
๖๔	นางชวนพิศ	ภูมิโคกรักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๕	นางสาวสุวรรณี	ถาพินนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ศุภา	
๖๖	นางสาวสมจิต	สมแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สมจิต	
๖๗	นางเกศศิริ	มูทาพร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๘	นางสาววิญญูใจ	สมบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖๙	นายทศพล	ไข่มก้าน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๗๐	นางสาวอรอนงค์	พวงแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๗๑	นางสาวอรรัญญา	คชแพทย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิบูลมังสาหาร					
๗๒	นายภคิน	ศรีวงศ์	พัฒนาการอำเภอ		
๗๓	นายวิรัช	แผงเพียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๗๔	นางสาวณัฐชดา	สถานสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๗๕	นางสาวนรินรัตน์	ถิ่นขาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๗๖	นายอิทธิพล	พารัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๗๗	นายภูวิศ	โลห์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตระการพืชผล					
๗๘	นางคำประไพ	รักษามัน	พัฒนาการอำเภอ		
๗๙	นายวิษณุพงษ์	กลั่นแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘๐	นางจกกล	หลุมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘๑	นายไชยศิริ	ทามะจิตต์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘๒	นางสาวนันทนา	จันแรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		

๘๓	นางสาวประภาพร	วงมาเกษ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘๔	นางสาวปิยวรา	ศรีธรรมย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๘๕	นางสาวณัฐวดี	ปลุกใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ณัฐวดี	
๘๖	นายจิรวัฒน์	ธิโรภาส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสิรินธร				
๘๗	นางสาวบาไพร	บุญจบ	พัฒนาการอำเภอ		
๘๘	นายวิทยา	สามทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๘๙	นางสาวปริญญญา	นาวาทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปริญญญา	
๙๐	นายสุริยนันท์	บุญสงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งศรีอุดม				
๙๑	นายอภิศักดิ์	บุญเอื้อ	พัฒนาการอำเภอ		
๙๒	นายภาณุวัฒน์	ยางงาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูพาน				
๙๓	นายทรงศักดิ์	โคตรพิชัยเขียว	พัฒนาการอำเภอ		
๙๔	นางสาวแจ่มจันทร์	ศรีจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๙๕	นางปิยะมาส	สร้อยสิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปิยะมาส	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโขงเจียม				
๙๖	นางสาวยุรฉัตร	แก้วประพันธ์	พัฒนาการอำเภอ		
๙๗	นางสาวนิตยา	สมสกุลชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๙๘	นายประเสริฐพันธ์	คำเอี่ยม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๙๙	นางสาวนิตยา	ทองเหลือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๐๐	นายบุญณพัฒน์	ฉายกลิ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีเมืองใหม่				
๑๐๑	นายถาวร	แสนเพ็ง	พัฒนาการอำเภอ		
๑๐๒	นางสาวพริดา	อำนาจวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐๓	ว่าที่ ร.ต.เมธี	สลักคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐๔	นายแมนศักดิ์	พิมพ์ทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐๕	นายนิธินันท์	ก้อนจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบุณฑริก				
๑๐๖	นายกิตติภูมิ	พลบุตร	พัฒนาการอำเภอ		
๑๐๗	นายภิรายุ	ชมภูแสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐๘	นางสาวดรุณี	สุนีย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ดร. ๙ ส. ๖	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธิ์ไทร				
๑๐๙	นางสาวปาณิสรา	ใจเย็น	พัฒนาการอำเภอ		
๑๑๐	นางประไพศรี	กล้าศึก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๑๑	นายประทีป	ฤทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		

๑๑๒	นายเจริญวิบูลย์	แดงสอาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	Cam	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหน้าย				
๑๑๓	นายวัชรินทร์	อุกธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๑๔	นางสาวณัฏฐิศา	พรรษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นางณัฏฐิศา	
๑๑๕	นายอนุชิต	สุนทรพิธ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๑๖	นางสาวสุชารัตน์	วังคะฮาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วิไลรัตน์	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขมราฐ				
๑๑๗	นางอนุรักษ์	ประทุมชาติ	พัฒนาการอำเภอ	อนุรักษ์	
๑๑๘	นายวันนัย	ไชยโกฏิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วันนัย	
๑๑๙	นายภูวศิษฐ์	มาหา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ภูวศิษฐ์	
๑๒๐	นางสาววิศิตา	จุมมะณีย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วิศิตา	
๑๒๑	นางสาววรริดา	สีดาโคตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วรริดา	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองหลวง				
๑๒๒	นายประจักษ์	อยู่คง	พัฒนาการอำเภอ	ประจักษ์	
๑๒๓	นางจันทิรา	บัวสุทธิกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	จันทิรา	
๑๒๔	นายศิริวัฒน์	วงศ์วรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ศิริวัฒน์	
๑๒๕	นางสาวจันทร์ชนก	คุปิตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จันทร์ชนก	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเหล่าเสือโก้ก				
๑๒๖	นายสุวัฒน์ชัย	นุ่งทอง	พัฒนาการอำเภอ	สุวัฒน์ชัย	
๑๒๗	นางจุฑาธิป	วรรณสาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	จุฑาธิป	
๑๒๘	นายอนุชา	อัยแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อนุชา	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสว่างวีระวงศ์				
๑๒๙	นางไพรวลัย	คำจริง	พัฒนาการอำเภอ	ไพรวลัย	
๑๓๐	นางสาวชรินทร์ญา	ศรีทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ชรินทร์ญา	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาเยีย				
๑๓๑	นางสุชาดา	มณีภาค	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สุชาดา	
๑๓๒	นางปราศัย	กรรณา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	ปราศัย	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอน้ำขุ่น				
๑๓๓	นางพนิดา	ประถมมูล	พัฒนาการอำเภอ	พนิดา	
๑๓๔	นายสุริยา	ขันอาสา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สุริยา	
๑๓๕	นางสาวผ่องนภา	แก่นเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ผ่องนภา	
	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาตาล				
๑๓๖	นายวิริยะ	เสาทอง	พัฒนาการอำเภอ	วิริยะ	
๑๓๗	นางสาวรัศมี	บุตติวัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	รัศมี	
๑๓๘	นางวารุณี	วงโสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วารุณี	
	ลูกจ้างประจำ				

๑๓๙	นางสาวธนารักษ์ ธรรมสัตย์	พนักงานพิมพ์ ส ๕	อิน	
	พนักงานราชการ			
๑๔๐	นางสาวปรีญานุช บุญนาค	นักส่งเสริมการพัฒนามุขมชน	วิภา	
	พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี			
๑๔๑	นางสาวกาญจน์นิตดา กุ่มแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางอ.เจตนา	
๑๔๒	นายผไทวัฒน์ คำคลอง	นักจัดการงานทั่วไป	ผอ.	
๑๔๓	นางสาวณัฐจิรา ทองเทพ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	พริ้งพริ้ว	
๑๔๔	นายวรินทร์ โชติสนธิ์	นิติกร	วรินทร์	
	อาสาพัฒนา (อสพ)			
๑๔๕	นางสาววรรณิศา หมักสันเทียะ	อสพ.ม่วงสามสิบ	อ.พ.	
๑๔๖	นางสาวอภิญา ดอนสิงห์	อสพ.ศรีเมืองใหม่	อ.	
๑๔๗	นางสาวนิษฐา ประพรม	อสพ.ตระการพืชผล	ม.อ.	
๑๔๘	นางสาวนิชมัย พาหุณัน	อสพ.นาจะหลวย	อ.	
๑๔๙	นางสาวกัญญารัตน์ ประสพคุณ	อสพ.พิบูลมังสาหาร	กม.	

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สรุปผลการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ในการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีความโปร่งใส หน่วยงานมีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ มีทัศนคติ วิถีคิด ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” .ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี สรุปผลได้ดังนี้

สรุป “ปัญหาที่ยากแก่”

ปัญหาเรื่องงาน

- 1.) การรายงานที่ซ้ำซ้อน งานเร่งด่วน ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ /หนังสือสั่งการออกวันนี้จะเอาข้อมูลวันนี้หรือพรุ่งนี้ บุคลากรในระดับอำเภอมีความพร้อมไม่เท่ากันทุกอำเภอ /การได้รับมอบหมายรับผิดชอบงานที่เกินภาระกำลังของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ อันจะก่อให้เกิดอุปสรรค และความยุ่งยากในการดำเนินงาน ตลอดจนทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายที่จังหวัดได้วางไว้
- 2.) การรายงาน จปฐ และระบบต่างๆ ที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ / ระบบการบันทึกข้อมูลไม่เสถียร ,
- 3.) ความคลุมเครือ ขาดความชัดเจน กรณีงานใหม่ที่ พช. ยังไม่เคยทำ / นโยบาย ข้อสั่งโครงการหรือกิจกรรมที่ให้ดำเนินการไม่ชัดเจน และไม่สามารถปฏิบัติได้จริง หรือปฏิบัติได้ยาก
- 4.) ความชัดเจนของกิจกรรม/โครงการ การแจ้งแนวทางการดำเนินการโครงการล่าช้า. และเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานบ่อยครั้ง
- 5.) จังหวัด/อำเภอ วางแผนการขับเคลื่อนงานห้วงระยะเวลาเดียวกัน /วางแผนงานไม่ชัดเจน

ปัญหาเรื่องคน

- 1.) บุคลากรไม่เพียงพอ มีการรับผิดชอบระดับพื้นที่(ตำบล)คนละ 2-3 ตำบล และที่เป็นนโยบายสำคัญ นอกเหนือจากงานปกติ ที่มากขึ้น
- 2.) ไม่มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน งานบางอย่างต้องทำงานในช่วงวันหยุด
- 3.) อำเภอที่อยู่ห่างไกลจังหวัดบุคลากรจะมีการโยกย้ายบ่อยทำให้งานไม่ต่อเนื่อง

ปัญหาเรื่องงบประมาณ

- 1.) งบประมาณตามแผนปฏิบัติการบางครั้งมาช้า แต่ต้องรีบดำเนินการให้ทันตามไตรมาส
- 2.) งบประมาณค่าใช้สอย(ค่าเบี้ยเลี้ยง) ไม่สมดุลกับงานที่ปฏิบัติจริง
- 3.) งบประมาณด้านวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือในการทำงานมีไม่เพียงพอ

ปัญหาเรื่องระบบ

- 1.) ระบบรายงานที่ซ้ำซ้อน การรายงานที่มีจำนวนมาก
- 2.) ระบบรายงานไม่มีการแจ้งเตือนให้รู้ถึงกำหนดรายงาน
- 3.) การวัดผลความสำเร็จของงานต้องเก็บเอกสารเชิงประจักษ์

ปัญหาที่ยากแก้

- 1) ระบบการรายงานที่ดีมีประสิทธิภาพ ไม่ซ้ำซ้อน/การวางแผนการดำเนินงานอย่างเหมาะสมกับห้วงระยะเวลาในการดำเนินงาน /กระบวนการทำงานที่ชัดเจน ถูกต้อง ไม่เสี่ยงต่อผู้ปฏิบัติงาน/การออกแบบงานของจังหวัด เพื่อให้อำเภอทำงานได้สะดวกรวดเร็วขึ้น
- 2) การชี้แจงข้อมูลจากจังหวัดที่มีความชัดเจน สอบถามข้อมูลจากจังหวัด บางครั้งไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน อยากให้จังหวัดสนับสนุนข้อมูล และแนวทางการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ถ้าอำเภอไม่เข้าใจในโครงการขอให้แนะนำและตอบทำความเข้าใจ การให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการ องค์ความรู้ การแก้ไขปัญหาอุปสรรคของอำเภอ /กิจกรรมโครงการอนุมัติตามแผนงบประมาณ และความถูกต้องของรายละเอียดโครงการก่อนส่งลงอำเภอ
- 3) การสนับสนุนข้อมูลจาก จนท สพจ. ที่ชัดเจน ช่วยให้คำปรึกษา แนะนำตามแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบ / การขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จังหวัด /หลักคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดและอำเภอ
- 4) การสนับสนุนงบประมาณค่าไฟ ค่าน้ำ ค่าโทรศัพท์(พัฒนากร) ค่าวัสดุ สนับสนุนและเครื่องปรินเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆในการทำงานที่เพียงพอ
- 5) แจ้งเตือนอำเภอกรณีอำเภอส่งงานไม่ครบ ส่งช้า ก่อนจะมีการสรุปผล (แจ้งตรงที่พัฒนาการอำเภอ)
- 6) ผลงานเป็นที่ประจักษ์/ การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

ความดีที่อยากทำ

- 1.) มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- 2.) บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และตรงเวลา
- 3.) การมีจิตอาสาเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ และบำเพ็ญประโยชน์
- 4.) บุคลากรมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน
- 5.) มีความกตัญญู เคารพผู้อาวุโส ยึดวัฒนธรรมการทำงานที่ดีของหน่วยงาน
- 6.) ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ และมีนวัตกรรมใหม่ๆ
- 7.) สร้างความร่วมมือเครือข่ายคุณธรรมในชุมชนและสังคม

(ลงชื่อ)ผู้สรุปผล

(นายปรีชา มีราช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน



องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดแผนการดำเนินโครงการกิจกรรมร่วมกันตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและดำเนินงานตามที่มอบหมาย

๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	คุณธรรม ๕ ประการ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑	พอเพียง	๑. โครงการ คน พช.อุบลฯ คนต้นแบบในการสร้างความมั่นคงด้านอาหาร “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรักกับ พช.”	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔
		๒. โครงการ ธารน้ำใจร่วมใจใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔
		๓. โครงการ ส่งเสริมการออมของบุคลากรด้วยกองทุนสวัสดิการ	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔
๒	วินัย	๑. โครงการ ระเบียบงานที่ทันสมัย ทันเวลา ดูความก้าวหน้าการทำงานได้ ๒. โครงการ ส่งเสริมบุคลากรให้มีการเรียนรู้ด้านวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ม.ค. ๒๕๖๔ - ส.ค. ๒๕๖๔
๓	สุจริต	โครงการ ส่งเสริมพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล “พช.อุบลฯต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔
๔	จิตอาสา	โครงการ “จิตอาสาพัฒนาชุมชน” ส่งเสริม ช่วยเหลือ แนะนำ ทำเป็นแบบอย่างหมู่บ้าน/ชุมชน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔
๕	กตัญญู	๑. กิจกรรม เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔
		๒. กิจกรรมวันกตัญญู “สงกรานต์วันกตัญญู” พัฒนาชุมชนอุบลราชธานี	๑๒ เมษายน ๒๕๖๔
๖	องค์กรคุณธรรม	กิจกรรม คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มี.ค. ๒๕๖๔ - มี.ย. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแนะ

(นายปรีชา มีราช)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี

๒. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบและดำเนินการ



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มีคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๗๕๔/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ ซึ่งในการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดไว้ ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยมีมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบการเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดอุบลราชธานี มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งที่คณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

/๒. คณะทำงาน...

-๒-

๒. คณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ พัฒนาการอำเภอ (ประธานโซน ๑-๕)	คณะทำงาน
๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๗ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘ นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

๓. จัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรม

๔. สรุปผลการติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย

๓.๑ ด้านพอเพียง ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวรัชณี จันทสิงห์	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวชรัญดา คำนันทา	คณะทำงาน
๒.๔ นายวุฒิชัย ระดาพันธ์	คณะทำงาน
๒.๕ นายอธิปัตย์ สลักคำ	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ศิษยาภิบาลฯ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาขับเคลื่อน

คุณธรรมด้าน “พอเพียง” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผลสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ด้านวินัย ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นางเดือนเพ็ญ เอาชัย	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวเพ็ญศรี สายธนู	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวสมพิศ บุญทอง	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวเบญญาภา วงศ์สิงห์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ศิษยาภิบาลฯ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาขับเคลื่อน

คุณธรรมด้าน “วินัย” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผลสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

/๓.๒ ด้านสุจริต...

๓.๓ ด้านสุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒.๒ นางสาวสุนารัตน์ เจริญชัย	คณะกรรมการ
๒.๓ นายภูวศิษฐ์ มาหา	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวบังอร แพงศรี	คณะกรรมการ
๒.๕ นางสร้อยพร สุขเพ็ญ	คณะกรรมการ
๒.๖ นางพรวิภา ไชยเดช	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาขับเคลื่อนคุณธรรมด้าน “สุจริต” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผลสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ ด้านจิตอาสา ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒.๒ นางสาวณัฏฐา กัลลาเทพเพ็ล	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสาวรัศมี จันทะเรง	คณะกรรมการ
๒.๔ นายสภานุ ภูมิ นารี	คณะกรรมการ
๒.๕ นางเดือนเพ็ญ เอาชัย	คณะกรรมการ
๒.๖ นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาขับเคลื่อนคุณธรรมด้าน “จิตอาสา” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผลสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓.๕ ด้านกตัญญู ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒.๒ นางเดือนเพ็ญ เอาชัย	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสาวเพ็ญศรี สายธนู	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวสมพิศ บุญกอง	คณะกรรมการ
๒.๕ นางสาวเบญญาภา วงศ์สิงห์	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาขับเคลื่อนคุณธรรมด้าน “กตัญญู” ของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและระดับอำเภอ ติดตามประเมินผลสนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางกนกกร โพธิ์สิงห์)
พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี

องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และ มีผลสำเร็จทุกโครงการ/
กิจกรรม ๑๐๐ %

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.พอเพียง	๑.๑ คน พช.อุบลฯ ต้นแบบใน การสร้าง ความมั่นคงทาง อาหาร “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูก รับกับ พช.”	บุคลากรมีความ พอเพียงสร้างความ มั่นคงทางอาหาร	บุคลากรทุก คนในสังกัด จำนวน ๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ	บุคลากรทุกคน ดำเนินการและรายงาน ผลการดำเนินงาน	
	๑.๒ ธรรมะร่วมใจใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า	ส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ประสานฯ	มีการรายงานผลทุกวัน ศุกร์	
	๑.๓ ส่งเสริมการออมของ บุคลากรด้วยกองทุนสวัสดิการ	บุคลากรมีการออมเงิน	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ประสานฯ	บุคลากรเป็นสมาชิกและมี การออมสม่ำเสมอ	
๒.วินัย	๒.๑ ระบบรายงานที่ทันสมัย	ปฏิบัติงานทันช่วงเวลา	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	บุคลากรมีการรายงาน ผลและใช้ประโยชน์ ข้อมูลจากระบบ	
	๒.๒ ส่งเสริมบุคลากรเรียนรู้ ด้านวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	มีวินัยในการปฏิบัติงาน	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ประสานฯ	บุคลากรทุกคนมีการ เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ และผ่านการอบรม	
๓.สุจริต	๓.๑ ส่งเสริมพัฒนาชุมชนธรร มาภิบาล พช.อุบลฯ ต่อต้าน การทุจริต มีความโปร่งใส ใน การปฏิบัติงาน	เกิดวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ประสานฯ	บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	
๔.จิต อาสา	จิตอาสาพัฒนาชุมชน ส่งเสริม ช่วยเหลือ แนะนำทำเป็น แบบอย่างหมู่บ้าน/ชุมชน	บุคลากรมีจิตอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ	บุคลากรร่วมกิจกรรม จิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม	
๕. กตัญญู	๕.๑ กิจกรรมเพื่อแสดงออก ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	แสดงความจงรักภักดี	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน สารสนเทศ	บุคลากรร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญเพื่อแสดง ความจงรักภักดี	
	๕.๒ กิจกรรมวันกตัญญู สงกรานต์กตัญญู พัฒนา ชุมชนอุบลราชธานี	แสดงความกตัญญูต่อ ผู้มีอาวุโส	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ประสานฯ	บุคลากรร่วมรณรงค์ ห้วยขอพรผู้มีอาวุโสและ ผู้บังคับบัญชา	
๖.องค์กร คุณธรรม	คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงานต้นแบบ ๕ หน่วย บุคคลต้นแบบ ๕ ด้าน	๑๔๙ คน	ตลอดปี	ไม่มี	กลุ่มงาน ประสานฯ	มีการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและบุคคล ต้นแบบด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	

การขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ

๑. ด้านความพอเพียง

๑๑ คน พชอุบลฯ ต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรับกับ พช.”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลฯ จัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กิจกรรม “Kick off ผู้นำต้องทำก่อน” และกิจกรรม “บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง” คน พช.อุบลฯ ต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร “ปลูกพืช ปลูกผัก ปลูกรับกับ พช.” จังหวัดอุบลราชธานี ขับเคลื่อนการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร " ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อรับมือกับสถานการณ์โลก ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชนในช่วงสถานการณ์วิกฤตสงคราม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในระดับครัวเรือน พร้อมทั้งน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบแนวคิดการเปลี่ยนแปลงให้เกิดสิ่งที่ดีขึ้น “ปรับเปลี่ยนดี ซีวีมีสุข” (Change for ๕G Plus) ผ่านการขับเคลื่อน ๕ กระบวนงาน ประกอบด้วย ๑) GOOD & FOOD SECURITY : เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงทางอาหาร ๒) GROUP & ACTION LEARNING CENTER เพื่อการรวมกลุ่มและเรียนรู้เชิงปฏิบัติจากจุดศูนย์กลาง ๓) GIVE & SHARE : เพื่อการให้และแบ่งปัน ๔) GENERATIONS : เพื่อการสานต่อจากรุ่นสู่รุ่น ๕) GLOBAL & ENVIRONMENT : เพื่อโลกและสิ่งแวดล้อม และ Green Innovation : นวัตกรรมสีเขียว โดยบูรณาการผ่านกระบวนการ “๕ ทำ” ร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ผู้นำต้องทำก่อน ครัวเรือนทำตาม ชุมชนทำด้วย ภาคีทำช่วย และภาคีทำให้และเพื่อรับมือกับสถานการณ์โลก ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชน ในช่วงสถานการณ์วิกฤตสงคราม ที่ผ่านมา กรมการพัฒนาชุมชน จึงกำหนดกิจกรรมปฏิบัติการ “Quick Win” ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร สู้ภัยวิกฤต ด้วยวิถีพอเพียง ขึ้น โดยจังหวัดอุบลราชธานี มีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- ผู้นำต้องทำก่อน จำนวน ๕๒ คน
- ครัวเรือนทำตาม จำนวน ๓๙๑,๖๑๓ ครัวเรือน (ตามข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๖๘)
- หมู่บ้านต้นแบบในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร จำนวน ๒๕ หมู่บ้าน
- กิจกรรมปันสุขครัวเรือนเปราะบาง จำนวน ๒๕ กิจกรรม
- กิจกรรมทักษะชีวิตใหม่ เยาวชนไทยสร้างอาหารเป็น จำนวน ๒๕ กิจกรรม

ตามฐานข้อมูลระบบ Plant for good report แบบ Real – time

ภาพประกอบกิจกรรม



๑.๒ รมรณรงค์ร่วมใจใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีการรายงานผลให้จังหวัดทราบทุกวันศุกร์ เพื่อจังหวัดอุบลราชธานีรายงานกรมการพัฒนาชุมชนทราบต่อไป โดยมีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรการลดใช้พลังงาน และรายงานผลการใช้ไฟฟ้าตามมาตรการลดใช้พลังงาน

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	
1															
2															
3															
4		หน่วยงาน	มกราคม 2569	กุมภาพันธ์ 2569	มีนาคม 2569	เมษายน 2569	พฤษภาคม 2569	มิถุนายน 2569							
5	ลำดับ	(ตาม ลำดับ)	ปริมาณ (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)	ปริมาณ (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)	ปริมาณ (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)	ปริมาณ (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)	ปริมาณ (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)	ปริมาณ (ลิตร)	จำนวนเงิน (บาท)	
6	1	กองส่งเสริมการเกษตร	217.71	6,640	239.35	7,300	238.45	7,300	50	2,200	215.33	9,300	116.47	4,700	
7	2	กองส่งเสริมการเกษตร	32.78	1,000	32.79	1,000	55.04	2,400	56.82	2,500	71.63	3,000	24.08	1,000	
8	3	กองส่งเสริมการเกษตร	60	2,100	67	2,000	60	2,100	40	1,800	67.03	2,800	12.04	500	
9	4	กองส่งเสริมการเกษตร	50	1,489.50	70.26	2,105.90	14.3	1,000	7.15	500	23.7	1,000	36.8	1,500	
10	5	กองส่งเสริมการเกษตร	49.27	1,500	49.23	1,500	33.36	1,500	44.48	2,000	56.44	2,369	23.02	1,000	
11	6	กองส่งเสริมการเกษตร	229.9	7,000	138	7,000	135.9	7,000	56.3	2,500	113	4,700	65.36	2,800	
12	7	กองส่งเสริมการเกษตร	50	1,500	45	1,575	60	2,100	40	1,800	95.79	4,052	0	0	
13	8	กองส่งเสริมการเกษตร	62.29	1,900	72.13	2,200	55.04	2,400	45	1,960	123.16	5,200	31.09	1,300	
14	9	กองส่งเสริมการเกษตร	0	0	64	1,960	0	0	0	0	56.88	2,420.5	0	0	
15	10	กองส่งเสริมการเกษตร	32.78	1,000	32.79	1,000	33.36	1,500	40	1,800	46.42	2,000	24.27	1,000	
16	11	กองส่งเสริมการเกษตร	95	2,835	95	2,835	95	2,835	45	1,960	56.21	2,265	26.69	1,180	
17	12	กองส่งเสริมการเกษตร	65.45	2,000	35.34	1,080	37.23	1,750	57.66	2,750	58.4	2,500	33.98	1,400	
18	13	กองส่งเสริมการเกษตร	29.75	1,000	29.75	1,000	19.4	1,000	22.5	1,000	89.22	3,800	14.2	500	
19	14	กองส่งเสริมการเกษตร	57.14	2,000	26.57	1,000	0	0	0	0	43.09	1,800	0	0	
20	15	กองส่งเสริมการเกษตร	33	1,000	33	1,000	0	0	0	0	24.48	1,014.15	31.54	1,300	
21	16	กองส่งเสริมการเกษตร	50	1,500	45	1,575	55	2,000	40	1,800	89.76	4,170	43.38	2,040	
22	17	กองส่งเสริมการเกษตร	40.92	1,200	45	1,500	30	800	11.36	500	62.45	2,235	23	1,000	
23	18	กองส่งเสริมการเกษตร	100.21	3,000	134	4,000	134	4,000	55.86	2,500	36.77	1,550	21.78	900	
24	19	กองส่งเสริมการเกษตร	115	3,910	82	2,953	80	2,880	32	1,408	65.6	2,725.23	0	0	
25	20	กองส่งเสริมการเกษตร	0	0	0	0	20	1,000	10.38	500	76.07	3,100	0	0	
26	21	กองส่งเสริมการเกษตร	37.5	1,500	20	1,000	20	1,000	11.36	500	28.2	1,170	34.47	1,400	
27	22	กองส่งเสริมการเกษตร	30.45	1,200	36.07	1,500	88.83	3,500	55.86	2,500	135.33	5,600	24.13	1,000	
28	23	กองส่งเสริมการเกษตร	100.2	3,000	16.23	800	19.4	800	10.38	500	42.78	1,700	14.46	800	
29	24	กองส่งเสริมการเกษตร	0	0	30	915	35	1,400	5	220	45.7	1,904	67.79	2,700	
30	25	กองส่งเสริมการเกษตร	40	1,240	30	980	35	1,085	5	220	56.04	2,382	47.8	1,900	
31	26	กองส่งเสริมการเกษตร	62.25	1,960	40	1,280	38	1,500	0	0	35.45	1,500	47.18	1,800	
32		รวม	1641.6	51474.5	1514.51	51038.9	1392.31	52850	742.11	33418	1814.63	76056.88	765.31	31520	
33															
34		ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2569													
35															
36															

๑.๓ ส่งเสริมการออมของบุคลากรด้วยกองทุนสวัสดิการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ส่งเสริมให้บุคลากรมีการออมด้วยการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน และสมัครสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อสวัสดิการพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี เพื่อให้บุคลากรมีการออมสะสมทรัพย์และมีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ สอ.พข. ประจำปี โดย นางกนกอร โพธิ์สิงห์ พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานพิธีเปิดโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน โดยมี เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ข้าราชการบำนาญ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด สังกัดจังหวัดอุบลราชธานี เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคีในหมู่สมาชิกควบคู่ไปกับการสร้างองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ยังมีกิจกรรมสำคัญที่ช่วยสร้างความผูกพันและความเข้มแข็งในองค์กร ได้แก่

- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาส่งเสริมความสัมพันธ์ สอ.พข. ซึ่งเป็นเวทีสร้างความสามัคคี ความสนุกสนาน และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬาในหลายประเภท เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรงควบคู่ไปกับการทำงานพัฒนาชุมชน

- กิจกรรมปลูกสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ที่ทุกภาคส่วนได้ร่วมแรงร่วมใจกันปลูกพืชผักสวนครัวภายในบริเวณศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนแนวทาง “โคก หนอง นา โมเดล” สู่การปฏิบัติจริง ตอกย้ำหลักการพึ่งตนเองและสร้างความมั่นคงทางอาหารในระดับครัวเรือนและชุมชน



๒.ด้านวินัย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ได้สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบวินัย ความรับผิดชอบหน้าที่ ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามกฎหมาย/จรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ

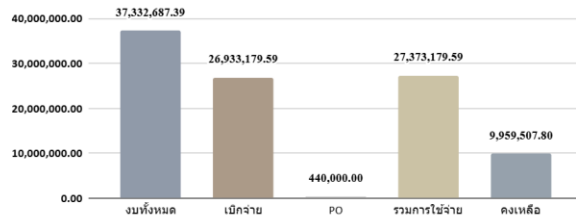
๒.๑ ระบบรายงานที่ทันสมัย เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานทันห้วงเวลา บุคลากรมีการรายงานผลและใช้ประโยชน์ข้อมูลจากระบบได้แบบเรียลไทม์ สามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลงบประมาณ ข้อมูลพื้นที่ดำเนินการ และข้อมูลการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้อำเภอสามารถขับเคลื่อนงานได้ตามห้วงระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2569

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model).xlsx : Dashboard

กราฟแสดงผลการใช้จ่ายภาพรวมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี



ร้อยละการใช้จ่ายทั้ง 73.32%

งบทั้งหมด	37,332,687.39	บาท
เบิกจ่าย	26,933,179.59	บาท
PO	440,000.00	บาท
รวมการใช้จ่าย	27,373,179.59	บาท
คงเหลือ	9,959,507.80	บาท

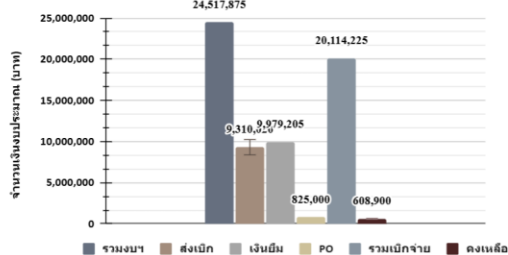
ณ วันที่ 3 พ.ค. 2026
ที่มา GFMIS



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model).xlsx : Dashboard

กราฟแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบล



ร้อยละการใช้จ่ายทั้งหมด 82.04%

งบทั้งหมด	24,517,875	บาท
ส่งเบิก	9,310,020	บาท
เงินยืม	9,979,205	บาท
PO	825,000	บาท
รวมเงินเบิกจ่าย	20,114,225	บาท
คงเหลือ	4,403,650	บาท

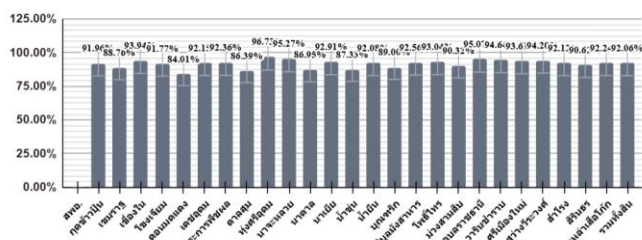
ณ วันที่ 3 พ.ค. 2026



รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2569

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model).xlsx : Dashboard



ร้อยละการใช้จ่ายทั้งหมด 92.06%

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	19,942,625	บาท
ส่งเบิก	8,895,690	บาท
เงินยืม	9,280,045	บาท
PO	-	บาท
รวมเงินเบิกจ่าย	18,359,625	บาท
คงเหลือ	1,583,000	บาท

ณ วันที่ 3 พ.ค. 20.



เลขที่โครงการ

๕๐ /๒๕๖๔

ชื่อโครงการ

CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกและชัดเจน นอกจากนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖) ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง ทันสมัย โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยส่งเสริมการพัฒนาระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างยั่งยืน

กรมการพัฒนาชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมุ่งหวังให้ทุกภาคส่วนร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ภายใต้มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส หมายความว่า การส่งเสริมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรด้วยนวัตกรรมที่ริเริ่มสร้างสรรค์ของหน่วยงาน เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างบูรณาการ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อน “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ภายใต้มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส จึงพัฒนาระบบการทำงานให้มีความเป็นระบบ งานครบถ้วน มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและนโยบายภาครัฐดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ “CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส CLEAN Model” ขึ้น เพื่อพัฒนากลไกและระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีให้มีความเป็นระบบงานครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะของบุคลากร ใช้งานระบบแพลตฟอร์มในการบริหารจัดการงานของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีทุกระดับ รวม ๑๕๑ คน

/๔.วิธีดำเนินงาน...

สแกนด้วย CamScanner

- ๒ -

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำสั้งคณะทำงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประกอบด้วย ผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วางแผน ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มการทำงานผ่านระบบออนไลน์ ดำเนินการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มการทำงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงาน การติดตามผลการดำเนินงาน การจัดเก็บข้อมูล และการรายงานผลให้มีความเป็นระบบ สะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานและการใช้งานของบุคลากร

๔.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางและวิธีการทำงานบนแพลตฟอร์มจัดประชุมชี้แจงแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่ออธิบายแนวทาง วิธีการใช้งานแพลตฟอร์ม ขั้นตอนการบันทึกข้อมูล การติดตามงาน และการรายงานผล รวมถึงสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกันในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบ และตรวจสอบได้

๔.๔ กลุ่มงาน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจกรายชื่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบการนำเข้าข้อมูลผ่านระบบ (โดยจังหวัดจะอนุญาตให้อำเภอละ ๑ คน ในการเข้าข้อมูล) ส่วนบุคลากรอื่นในหน่วยงานสามารถเข้าดูข้อมูลได้ทุกส่วนผ่านระบบเพื่อใช้ในการวางแผนบริหารจัดการงานได้ แต่ไม่สามารถแก้ไขหรือนำเข้าข้อมูลได้ รวมถึงประชาชนทั่วไปสามารถเข้าดูข้อมูลได้ด้วยโปร่งใสของการดำเนินงานทุกด้าน อาทิ พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย งบประมาณการดำเนินงาน ฯลฯ

๔.๕ ทดลองใช้แพลตฟอร์มและปรับปรุงระบบการทำงานนำแพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้นไปทดลองใช้งานกับกลุ่มเป้าหมายภายในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน และประสิทธิภาพของระบบ พร้อมทั้งรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบให้มีความเหมาะสมและตอบโจทย์การปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๔.๖ ส่งเสริมการใช้งานและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรเข้าในแพลตฟอร์มและระบบการทำงานที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการทำงานที่เป็นระบบ งานครบถ้วน มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนผ่าน QR-Code หรือ เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี <https://ubon.cdd.go.th>

๔.๗ ติดตาม ประเมินผล

และรายงานผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนา และต่อยอดการดำเนินงานให้เกิดความยั่งยืน (สามารถติดตามข้อมูลผลงานการดำเนินงานผ่าน Dashboard ได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

<https://ubon.cdd.go.th/th/content/category/index/id/๘๒๗>)



/๙.ตัวชี้วัด...

- ๓ -

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

๖. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีมีระบบการทำงานที่เป็นระบบ มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจที่กำหนด

๘.๒ บุคลากรทั้งหมดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถ
ใช้แพลตฟอร์มการทำงานผ่านระบบออนไลน์ในการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และการรายงานผลได้อย่างถูกต้อง
ส่งผลให้การทำงานมีความคล่องตัว ทันสมัย และสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐยุคใหม่

๘.๓ การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพิ่มความ
น่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนที่รับบริการ

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ระบบการทำงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีให้มีความเป็นระบบ งานครบถ้วน
และมีประสิทธิภาพ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารหน่วยงาน ๑ แพลตฟอร์ม

๙.๒ ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๔ กลุ่มงาน และ สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอ ๒๕ แห่ง สามารถใช้งานผ่านระบบในการบริหารจัดการงานของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ
ได้ในทุกขั้นตอน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model)

(ลงชื่อ) _____

(นางสาวสุนาร์รัตน์ เจริญชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model)

(ลงชื่อ) _____

(นางสาววรางคณา อินทรเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ CDD UBON งานครบ ระบบดี มีประสิทธิภาพสู่องค์กรโปร่งใส (CLEAN Model)

(ลงชื่อ) _____

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



คิวอาร์โค้ดบันทึกข้อมูลแผน/ผลปฏิบัติงาน ๒๕๖๘
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
หรือ เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชน <https://ubon.cdd.go.th>

๒.๒ ส่งเสริมบุคลากรเรียนรู้ด้านวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดเข้ารับการอบรมหรือเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หรือด้านการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระบบออนไลน์และผ่านระบบออฟไลน์ เช่น โครงการฝึกอบรม การอบรมสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. หรือการอบรมวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คนละอย่างน้อย ๑ วิชา โดยมีการจัดทำสรุปผลรายชื่อและหลักสูตรที่บุคลากรผ่านการอบรมเรียนรู้ พร้อมสำเนาใบประกาศนียบัตรหรือใบรับรองการผ่านการอบรม

พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานีใสสะอาด ประจำปี 2569



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี

>> มิตที่ 1 บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส <<



3. การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1 ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- > ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย
- > การมอบหมายงานของเจ้าหน้าที่
- > ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบ
- > การแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบ

ภายในหน่วยงานให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ (รายงานการประชุมหรือหนังสือแจ้งเวียน หรือเอกสารการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ เป็นต้น)

3.2 การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม/การเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หรือการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม หรือด้านการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ในรูปแบบต่าง ๆ

- > ช่องทางรายงานบุคลากรเข้ารับการอบรม/เรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมา
- > สรุปรายชื่อและหลักสูตรที่บุคลากรผ่านการอบรมเรียนรู้ พร้อมสำเนาใบประกาศนียบัตร หรือใบรับรองการผ่านการอบรม หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. ช่องทางรายงานการรับการอบรม

https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLScyBFL_NAosyOG-๑laZfTqbwczkgq๒GysQBSXAKg-dbhfJMPQ/viewform

๒. สรุปรายชื่อและหลักสูตรที่บุคลากรผ่านการอบรมเรียนรู้

https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๖๒bhiwtNxSS_VGpl๕lWFKrwGIMUlaR_pskF๕faunTQ๘/edit

ภาพประกอบกิจกรรม



๔. ด้านจิตอาสา

๔.๑ จิตอาสาพัฒนาชุมชน ส่งเสริมช่วยเหลือ แนะนำทำเป็นแบบอย่างหมู่บ้าน/ชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ขับเคลื่อนด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยเน้น "จิตอาสา" (ความเสียสละ, ช่วยเหลือเกื้อกูล) เป็นหัวใจสำคัญ ผ่านกิจกรรม เช่น บริจาค แบ่งปัน, อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม, พัฒนาชุมชน, และช่วยเหลือผู้ยากไร้ เพื่อสร้างสังคมแห่งความสุขและความร่วมมือ บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



ด้านที่ ๕ กตัญญู

๕.๑ กิจกรรมเพื่อแสดงออกความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี มุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเรียนรู้คุณและแสดงออกต่อผู้มีพระคุณ ได้แก่ บพพการี ครูอาจารย์ สถาบันองค์กร และแผ่นดิน ผ่านการขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อสร้างคนดีและจิตสำนึกช่วยเหลือเกื้อกูลกัน บุคลากรร่วมกิจกรรมในวันสำคัญเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



๕.๒ กิจกรรมวันกตัญญู สงกรานต์กตัญญู พัฒนาชุมชนอุบลราชธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นำโดยนางกนกอร โพธิ์สิงห์ พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี พร้อมบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และบุคลากรในสังกัด ร่วมประกอบพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ ก่อนร่วมกันประกอบพิธีรดน้ำดำหัวขอพรข้าราชการบำนาญในสังกัด พร้อมมอบของที่ระลึกเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแสดงความกตัญญูต่อบุคคลและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

